

# compensa

## Perte de gain sans préjudice

### La bonne idée pour couvrir la perte de gain

compensa prémunit toutes et tous contre la perte de salaire:

- Salariés
- Personnes en cours de formation
- Femmes et hommes au foyer

compensa verse les indemnités journalières en cas de:

- Maladie
- Accident
- Accouchement

compensa, le bon choix en toute circonstance:

- L'indemnité journalière est déjà versée à partir d'une incapacité de travail de 25%.
- Salariés: assurer la différence jusqu'à concurrence du salaire brut
- Maintien de l'assurance en cas de chômage
- Adaptation au renchérissement possible
- Mêmes primes pour femmes et hommes
- Rabais en cas de non-recours aux prestations



# compensa

## Perte de gain sans préjudice

### Personne n'est à l'abri

Subitement, vous êtes incapable de travailler pour quelques jours ou durant des semaines. La perte de salaire ou des diminutions de salaire en sont la conséquence fâcheuse.

compensa est la solution simple et sûre de compenser des déficits de ce genre.

### compensa protège mieux

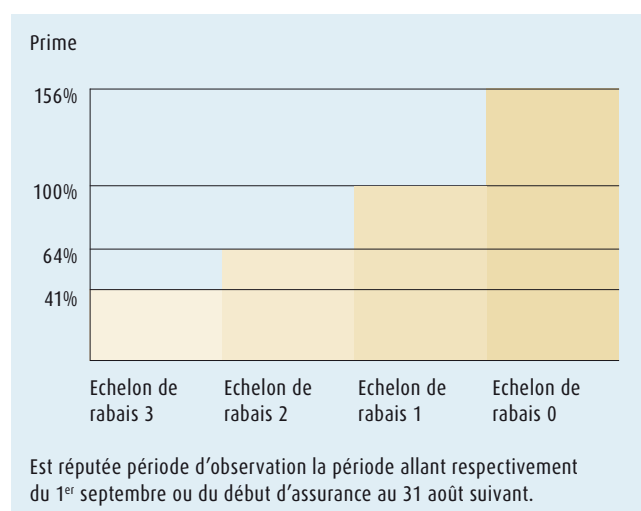
Pour les cas de maladie et d'accidents réunis, l'indemnité journalière assurée est versée respectivement jusqu'à 730 et 365 jours. Une maladie ou les suites d'un accident sont considérées comme nouveau cas d'assurance si, depuis le dernier recours aux prestations, la personne assurée était apte à travailler durant 12 mois sans interruption.

### Combiner judicieusement

En cas de non-recours aux prestations, un rabais de prime est accordé dans compensa.

### Les échelons de rabais

Les échelons de rabais suivants sont applicables:



### Protection encore plus étendue

compensa vous offre la possibilité de demander le maintien de l'assurance si vous continuez d'exercer une activité lucrative régulière après avoir atteint l'âge de la retraite AVS. Et cela jusqu'à l'âge de 70 ans révolus et avec une durée maximale des prestations de 90 jours au total.

compensa est particulièrement favorable aux mères: après trois années d'assurance entières, la durée maximale des prestations en cas de maternité est doublée. Une prestation caractéristique qui s'inscrit tout à fait dans la tradition de Sympany qui est l'assurance des familles.