

Indennità giornaliera per l'altro genitore (ex indennità di paternità)

Valorizzazione dei vostri collaboratori

Con l'indennità giornaliera per l'altro genitore di Sympany potete posizionare la vostra azienda come un datore di lavoro moderno e attraente. Consentite ai vostri collaboratori di vivere un ruolo genitoriale attivo, un desiderio frequente nel mondo del lavoro di oggi.

Con questo impegno vi distinguete come azienda attenta alla famiglia, creando un chiaro vantaggio competitivo sul mercato del lavoro: i collaboratori soddisfatti con un buon equilibrio tra vita professionale e privata sono più motivati e si identificano maggiormente con l'azienda.

Grazie alla nostra offerta, potete compensare gli effetti finanziari e/o specifici del lavoro causati dall'assenza del vostro collaboratore o della vostra collaboratrice.

A integrazione dell'IPG per l'altro genitore, la nostra indennità giornaliera offre un aumento del livello di copertura:

- Un'indennità giornaliera pari all'80%, al 90% o al 100% dell'intero salario assicurato, secondo le vostre regole.

un prolungamento della durata delle prestazioni:

- Il numero di indennità giornaliere può essere scelto liberamente, di modo che corrisponda al regolamento aziendale.

maggior flessibilità:

- Indennità giornaliere supplementari, non finanziate (parzialmente) tramite l'IPG, possono essere percepite entro dodici mesi dalla nascita (indennità giornaliere corrispondenti all'IPG entro sei mesi).
- Per le aziende più grandi non è previsto alcun periodo di carenza; ciò significa che tutte le nascite che avvengono dall'inizio del contratto vengono indennizzate, purché il rapporto di lavoro con il genitore interessato sia in essere.

Base giuridica

Dal 1° gennaio 2021, i padri in Svizzera beneficiano di un congedo di paternità di due settimane. Dal 2024, questo è stato esteso alle coniugi di

madri e i termini «congedo di paternità» e «indennità di paternità» sono stati sostituiti con «congedo per l'altro genitore» e «indennità per l'altro genitore». Questa modifica si basa sull'introduzione del matrimonio civile per tutti, avvenuta nel 2022. Il congedo dell'altro genitore continua a essere finanziato tramite l'ordinamento delle indennità per la perdita di guadagno (IPG), analogamente all'assicurazione maternità. L'indennità ammonta all'80% del salario percepito prima della nascita, per un importo massimo di 220 franchi al giorno. Il totale massimo versato in 14 indennità giornaliere è di 3'080 franchi.

Con l'indennità giornaliera di Sympany, offrite ai vostri collaboratori un interessante ampliamento delle prestazioni statali, in modo flessibile e adeguato alle vostre esigenze.

Ecco come ottenere l'indennità giornaliera per l'altro genitore

L'indennità giornaliera per l'altro genitore può essere stipulata come copertura complementare alla nostra assicurazione d'indennità giornaliera per malattia ai sensi della LCA. Abbiamo suscitato il vostro interesse? Contattate il vostro broker, il vostro consulente o la vostra consulente Sympany, oppure rivolgetevi all'indirizzo di contatto indicato. Saremo lieti di fornirvi la nostra consulenza e un'offerta su misura per la vostra azienda.

Per potervi fare un'offerta, necessitiamo, oltre all'indicazione del grado di copertura e della durata delle prestazioni desiderati, dell'estratto dal vostro regolamento del personale nel quale è disciplinato il congedo per l'altro genitore.

Siamo a vostra completa disposizione.