

Überschussbeteiligung in der Lohnausfallversicherung

Ihre beste Option

Sympany findet: Wer wenige Leistungen bezieht, sollte auch am guten Versicherungsverlauf teilhaben. Entscheiden Sie sich deshalb für die Option «Überschussbeteiligung».

So funktioniert's

Bleiben die Leistungszahlungen für Ihr Unternehmen drei Jahre lang unter einer bestimmten Höhe, erhalten Sie einen Teil Ihrer bezahlten Prämien zurück. Ihr Prämien- und Ihr Überschussanteil werden vorab festgelegt.

Beispiel

Firma Muster AG	Fall 1 Wenige erkrankte Mitarbeitende	Fall 2 Sehr viele erkrankte Mitarbeitende
Jahresprämie	50'000.-	50'000.-
Gesamtprämie während Überschussperiode	150'000.-	150'000.-
Überschussberechtigter Prämienanteil (65%)	97'500.-	97'500.-
Leistungszahlungen	60'000.-	165'000.-
Überschussberechtigter Prämienanteil abzüglich Leistungszahlungen	37'500.-	-67'500.-
Ausbezahlte Überschussbeteiligung (30%)	11'250.-	0.-

Alle bezogenen Leistungen werden vom überschussberechtigten Prämienanteil abgezogen. Entsteht ein Überschuss, erhalten Sie Ihre Überschussbeteiligung (Fall 1). Bezieht Ihr Unternehmen viele Leistungen, entsteht kein Überschuss. Somit erhalten Sie auch keine Überschussbeteiligung (Fall 2).

So erhalten Sie eine Überschussbeteiligung

Verlangen Sie bei Sympany ein Angebot mit Überschussbeteiligung. Gerne prüfen wir, ob diese Option bei Ihnen eingeschlossen werden kann.

Tipp: Nutzen Sie die Services von Sympany und erhöhen Sie so Ihre Überschussbeteiligung. Mit unserem proaktiven Case Management und unserem vorausschauenden betrieblichen Gesundheitsmanagement sorgen wir gemeinsam dafür, dass Ihre Mitarbeitenden schnell wieder in den Beruf zurückkehren können oder am besten gar nicht erst erkranken.