

# Uscita dall'azienda: ecco cosa deve sapere

Durante il suo impiego, lei ha beneficiato dell'assicurazione per perdita di guadagno a causa di malattia e contro gli infortuni stipulata dal suo datore di lavoro. Dopo la sua uscita dall'azienda ha la possibilità di stipulare un'assicurazione individuale.

## Assicurazione per perdita di guadagno

La copertura assicurativa dell'assicurazione collettiva per perdita di guadagno termina con la sua uscita dall'azienda.\* Entro tre mesi dalla sua uscita può passare all'assicurazione d'indennità giornaliera individuale di Sympany. Il modulo è disponibile su [sympany.ch/modulo-compensa](http://sympany.ch/modulo-compensa). La copertura è retroattiva.

Troverà le condizioni e i presupposti per il passaggio nelle Condizioni generali di assicurazione (CGA) dell'assicurazione collettiva per perdita di guadagno.

Per l'assicurazione d'indennità giornaliera individuale si applicano condizioni, tariffe e prestazioni diverse.

\* Se al momento della sua uscita percepisce le indennità giornaliere dall'assicurazione collettiva per perdita di guadagno del suo datore di lavoro, il diritto alle prestazioni sussiste oltre il termine del rapporto di lavoro finché non riacquista la capacità lavorativa o fino al raggiungimento della durata massima delle prestazioni. Restano salve le disposizioni concernenti il prolungamento delle coperture. Per beneficiare di una copertura contro i nuovi casi di malattia deve passare all'assicurazione individuale entro tre mesi dal termine del suo rapporto di lavoro.

## Assicurazione contro gli infortuni

La copertura dell'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni cessa al più tardi 31 giorni dopo il termine del rapporto di lavoro o 31 giorni dopo la scadenza del diritto al salario.

Se non dispone di un nuovo impiego né si iscrive all'assicurazione contro la disoccupazione, per un massimo di sei mesi può stipulare un'assicurazione mediante accordo per gli infortuni non professionali.

Se non stipula alcuna convenzione mediante accordo e non dispone di altre coperture assicurative diverse, deve integrare il rischio di infortuni nella sua assicurazione obbligatoria delle cure medico-sanitarie (assicurazione di base), che tuttavia copre soltanto le spese di cura in caso d'infortunio. L'integrazione del rischio infortuni nell'assicurazione di base è necessaria anche qualora l'assicurazione mediante accordo scada e non sussista alcuna nuova copertura assicurativa nell'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni.

## Uscita dall'azienda: conferma per il datore di lavoro

In merito alla mia uscita dall'azienda,

---

confermo di aver ricevuto informazioni scritte mediante questo promemoria su:

- il diritto di passaggio all'assicurazione d'indennità giornaliera individuale di Sympany,
- la possibilità di assicurarmi mediante accordo contro gli infortuni non professionali,
- l'obbligo di integrare la copertura contro gli infortuni nell'assicurazione obbligatoria per le cure medico-sanitarie.

---

Nome e cognome del collaboratore / della collaboratrice

---

Data e firma del collaboratore / della collaboratrice