



Medienmitteilung

**Fachstelle UND verleiht Prädikat „Familie UND Beruf“**

## **Sympany als familienfreundliche Arbeitgeberin ausgezeichnet**

**Basel, 9. April 2008 – Ein besonderer Moment anfangs dieser Woche am Hauptsitz der Versicherungsgruppe: Der Geschäftsführer der Fachstelle UND, Daniel Huber, überreicht der Geschäftsleitung von Sympany die Prädikatsurkunde als familienfreundliche Arbeitgeberin.**

Die Fachstelle UND vergibt das Prädikat „Familie UND Beruf“ an Unternehmen, öffentliche Verwaltungen, Verbände oder Non Profit-Organisationen, die sich im Themenbereich Vereinbarkeit von Familie und Beruf engagieren.

### **Unternehmen mit Best Practice**

Das Controlling der Fachstelle UND bewertet Sympany mit 355 von 399 möglichen Punkten in der Kategorie Unternehmen mit Best Practice. Sympany hat ihre personalpolitischen Grundsätze und Leistungen in neun Handlungsfeldern der Vereinbarkeit von Beruf und Familie sowie der Gleichstellung von Frau und Mann prüfen lassen. Wesentlich zum hervorragenden Ergebnis beigetragen haben die in der Unternehmenskultur verankerten flexiblen Arbeitszeitmodelle und die Teilzeitmöglichkeiten für Mitarbeitende auf allen Stufen. Positiv zu Buche schlug auch die Subventionierung anerkannter Betreuungsplätze bei Tagesmüttern und in Krippen nahe am Wohnort der Mitarbeitenden.

Der Geschäftsführer der Fachstelle UND, Daniel Huber, hebt die Gründe für Prädikatverleihung hervor: „Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf sowie die Gleichstellung von Frau und Mann sind bei Sympany über Jahre hinweg ein wichtiger Grundpfeiler der Personalpolitik.“

## **Fortschrittliche Arbeitgeberin und familienfreundliche Versicherung**

„Familienfreundliche Arbeitsbedingungen nützen mehr als sie kosten“, ist Sabine Bürk, Leiterin Human Resources, überzeugt, „individuelle Bedürfnisse mit Unternehmensinteressen in Einklang zu bringen, gesellschaftliche Veränderungen aufzunehmen und entsprechende Modelle zu entwickeln ist für die Personalgewinnung und -Betreuung wichtig.“ Auch für die Produktentwicklung und Kundenorientierung im Versicherungsgeschäft. Sympany-CEO Beat Ochsner: „Dass wir uns nun als Best-Practice-Unternehmen bezeichnen dürfen, ist nicht nur ein wichtiges Zeichen nach innen für unsere Mitarbeitenden, sondern auch gegenüber unseren Kundinnen und Kunden. Es ist ein glaubwürdiger Ausdruck unserer Positionierung als engagierte und familienfreundliche Personenversicherung.“



### **Weitere Auskünfte:**

Sabine Bürk Maeder  
Leiterin Human Resources  
Tel. +41 61 268 42 72  
E-Mail: [sabine.buerk@sympany.ch](mailto:sabine.buerk@sympany.ch)

Daniel Hürzeler  
Unternehmenskommunikation Sympany  
Tel. +41 61 268 42 21  
E-Mail: [daniel.huerzeler@sympany.ch](mailto:daniel.huerzeler@sympany.ch)

Die aus ÖKK hervorgegangene Versicherungsgruppe Sympany ist Sponsor der Plattform für Kinderbetreuungsplätze KISS Nordwestschweiz, des Schweizer Vätertags 2008 und des Basler Kindernächts, das Eltern für Einkäufe oder Sitzungen stundenweise entlastet. Zudem ist Sympany Teil der Trägerschaft Round Table „Familienfreundliche Wirtschaftsregion Basel“.

### **Kennzahlen:**

|                           |              |
|---------------------------|--------------|
| Grundversicherte          | 188'000      |
| Versicherte Zusatzrisiken | 472'000      |
| Unternehmenskunden        | 7'000        |
| Prämienvolumen            | 750 Mio. CHF |
| Versicherungsleistungen   | 649 Mio. CHF |
| Rückstellungsquote        | 54%          |
| Reservenquote             | 26%          |
| Anzahl Mitarbeitende*     | 384          |

\* Vollzeit Äquivalent

### **Standorte Kunden-Centers und Agenturen:**

Basel, Bern, Fribourg, Genf, Lausanne, Liestal, Lugano, Luzern, Sierre, Solothurn, Stein, Monthey, Vevey und Zürich

### **Bildlegende:**

Familienfreundliche Arbeitgeberin: Fachstelle UND verleiht Sympany das Prädikat „Familie UND Beruf“



Links das Sympany-Dreigestirn: Suzanne Blaser, Leiterin HR/Corporate Functions; Beat Ochnser, CEO; Sabine Bürk Maeder, Leiterin Human Resources. Rechts: Daniel Huber von der Fachstelle UND, Familien- und Erwerbsarbeit für Männer und Frauen